

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Большегаловская начальная общеобразовательная школа».

«Галпи грездса ичӧт школа» муниципальной съӧмкуд велӧдан учреждение.

Принято на общем
собрании трудового коллектива
№ 2 29.01.2018г

Утверждено:
Приказом «24» января 2018г

Положение об общем собрании трудового коллектива

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
2. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
3. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель общего собрания трудового коллектива избирается из состава общего собрания трудового коллектива Учреждения.
4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
5. Для ведения делопроизводства педагогический совет из своих постоянных членов избирает секретаря, на срок до одного года.

II. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2. Общее собрание трудового коллектива имеет право на самостоятельное решение вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

III. Функции общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива:

1. Принимает решение о внесении изменений и дополнений в Устав Учреждения;
2. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
3. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности, условия труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся в Учреждении;
5. Определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций Учреждения;
6. Заслушивает отчеты директора о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
7. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

IV. Права общего собрания трудового коллектива

1. Общее собрание трудового коллектива имеет право выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
3. Председатель общего собрания трудового коллектива:
 - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией Учреждения);
 - определяет повестку дня (совместно с администрацией Учреждения);
 - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.
4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в календарный год.
5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива.
6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
7. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
 8. Решение общего собрания трудового коллектива, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации и нормативным правовым актам, обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

VI. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
2. Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

VII. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом в печатном или рукописном виде.
2. В книге протоколов фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие членов трудового коллектива;
 - повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
4. Нумерация ведется от начала календарного года.

VIII. Заключение

1. В данное Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Коми.
2. Все вносимые изменения и дополнения в данное Положение должны быть приняты решением общего собрания трудового коллектива и заносится в протокол собрания.